



Valli Chisone e Germanasca

C.F. 94571810012

- Sede Legale Via Roma n. 22 – 10063 Perosa Argentina (To) - Centralino 0121 52531

E-mail [segreteria@unionevallichisonegermanasca.it](mailto:segreteria@unionevallichisonegermanasca.it) PEC [info@pec.unionevallichisonegermanasca.it](mailto:info@pec.unionevallichisonegermanasca.it)

## Decreto n. 2 del 25.11.2024

▪ **Oggetto: Nomina del Nucleo di Valutazione in composizione Monocratica in virtù del combinato disposto dell'art. 4 c. 2 lett. g) della Legge n. 15/2009 e s.m. e i. e dell'art. 7, c. 6 - quater del D.lgs. 165/2001 e s.m.e i.**

### IL PRESIDENTE

**Premesso e considerato** che con deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca del 31.07.2024, n. 15, è stato eletto Presidente dell'Unione il Sindaco del Comune di Pomaretto, Sig. Danilo Stefano Breusa;

**Visto** il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 2, comma 1, lettera a), del suddetto "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39 e s.m.o, il quale prevede che nel seguente modo: *"...L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione è nominato anche in forma monocratica con decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca..."*;

**Richiamato** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i. rubricato: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*;

**Richiamata** la Legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m. e i., rubricato: *"Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni"*;

**Richiamato** il D.lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m. e i. che ha apportato rilevanti innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina organizzativa ed alla trasparenza, quest'ultima da intendere in termini di accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto, anche, dell'organizzazione;

**Atteso che** ai sensi dell'articolo 3 del D.Lgs. 150/2009:-

- Le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e la valutazione della *performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- Ai sensi degli articoli 7 e 14 del D.Lgs. 150/2009, ogni pubblica amministrazione deve dotarsi

di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

- La C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 ha stabilito per le autonomie locali la non obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), istituto giuridico obbligatorio per legge e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione;

**Considerato** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**Visto** il decreto legislativo 33/2013 del 14 marzo 2013 rubricato: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, il cosiddetto *Freedom of Information Act*, c.d. *“Foia”*;

**Rilevato che** secondo l'articolo 1 del D.Lgs. 33/2013, rinnovato dal D.Lgs 97/2016: *“La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.”*.

**Rilevato**, inoltre, che il D.Lgs. 97/2016 e s.m. e i. e le diverse delibere annuali dell'Anac relative alle *“Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione”*, hanno valorizzato, altresì, il ruolo degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, ai fini della verifica degli obiettivi connessi alla trasparenza e che gli stessi o gli organismi con funzioni analoghe sono tenuti all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dall'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i.;

**Rilevato**, infine, che la trasparenza rimane la misura cardine dell'intero impianto anticorruzione delineato dal legislatore della legge 190/2012 e s.m. e i;

#### **Richiamati:**

- L'art. 14, co. 1 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m. e i., il quale prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
- L'art. 7, co. 2 lett.a) del predetto D. Lgs., il quale prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e delle unità o aree o servizi di responsabilità in cui si articola, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/ responsabili apicali di vertice;
- L'art. 14, co. 4, lett. g), del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. relativo all'attestazione da parte degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- L'art. 4 c. 2 lett. g) della Legge n. 15/2009 e s.m. e i il quale prevede che i Sindaci nominino i componenti dei nuclei di valutazione;

**Considerato** che con delib.n.23/2012 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha chiarito che gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art.16 c.2 del D.Lgs. n.150/2009 all'art.14 dello stesso decreto, hanno la possibilità e non l'obbligo di costituire l'O.I.V. in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009, indicate nell'art.16;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 7, c. 6 - quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative;

**Vista** la nota del 14.10.2024, acclarata al protocollo di questo Ente al n.6476 del 14.10.2024, con la quale il Dr. Marco Suriani della società Dasein s.r.l. con sede in Torino, Lungo Dora Colletta, n. 81, ha comunicato la propria disponibilità per la nomina del Nucleo di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca, con allegati curriculum e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (*da cui si evince l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs.n°39/2013 e s.m. e i.*);

**Dato atto e rilevato che** dal curriculum presentato dal Dr. Marco Suriani emergono il possesso di laurea, competenze e capacità in campo relazionale, di progettazione e realizzazione di sistemi di misurazione, valutazione, e controllo delle performance, di valorizzazione delle risorse umane e competenza e capacità in

campo di trasparenza e pubblicità;

**Dato atto e rilevato**, altresì, che il Dr. Marco Suriani risulta dotato di elevata professionalità ed esperienze maturate nel campo della valutazione del personale, del funzionamento dei sistemi organizzativi ed aziendali, nell'ambito della trasparenza e pubblicità competenza e professionalità;

**Ritenuto** dover provvedere in merito -in virtù del combinato disposto dell'art. 4 c. 2 lett. g) della Legge n. 15/2009 e s.m. e i. e dell'art. 7, c. 6 - quater del D.lgs. 165/2001 e s.m.e i. ed al fine del contenimento e limitazione della spesa - istituendo il Nucleo di valutazione, composto da n.1 componente, denominato organismo monocratico, esterno all'amministrazione, nominando il Dr. Marco Suriani, come sopra generalizzato;

#### DECRETA

**Di approvare** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo, costituenti le motivazioni ai sensi dell'art. 3, comma 1 della legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii.;

**Di nominare** componente monocratico del Nucleo di Valutazione, presso l'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca, il Dr. Marco Suriani, nato a Caluso (TO), il 18.03.1967, C.F. SRNMRC67C18B4350, a cui sono conferite, le competenze e funzioni specifiche previste dalle vigenti disposizioni legislative e normative correlate anche alla misurazione, alla valutazione della performance e alla trasparenza e pubblicità, nonché, al controllo di gestione, e tutte le altre derivanti da eventuali modifiche normative e legislative in merito e tutto quanto previsto nella nota acclarata al protocollo di questo Ente al n. 6476 del 14.10.2024;

**Di dare atto** che la durata dell'incarico è pari alla durata del mandato del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca 2024/2029 con decorrenza dalla data di accettazione dalla nomina, salvo revoca motivata;

**Di disporre** che al componente monocratico del Nucleo di Valutazione succitato venga corrisposto il compenso annuo forfettario onnicomprensivo pari ad € 4.200,00 oltre Iva se dovuta;

**Di dare atto che** alle spese derivanti dal presente provvedimento si farà fronte con le somme stanziare allo specifico intervento di spesa del bilancio 2024/2026 e seguenti;

**Di demandare** ai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria gli atti successivi e consequenziali al presente provvedimento;

**Di disporre**, infine, che copia del presente provvedimento sia inoltrato, a mezzo pec, al diretto interessato alla nomina in oggetto, che dovrà restituirlo stesso mezzo, previa sottoscrizione per accettazione, ai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**Di pubblicare** il presente provvedimento *all'Albo Pretorio on line* e nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Presidente dell'Unione Montana dei  
Comuni delle Valli Chisone e Germanasca  
Danilo Stefano Breusa

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.