

<p><b>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</b></p>	<p><b>a) Assunzioni effettuate e previste mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:</b></p> <p>Nel 2022 l’ente ha provveduto a sostituire con mobilità ai sensi dell’art. 30 del D.lgs 165/2001 un istruttore ex cat. C il cui costo è pari a € 33.262,07 il cui importo va dedotto dal costo complessivo delle cessazioni di cui al punto 3.3.2. lettera b).</p> <p>Per il 2025 ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di Istruttore Direttivo Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (Ex Cat. D), da assegnare all’Area Territorio e Cultura, attraverso l’attivazione, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità di altri Enti e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica e di n. 1 posto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di Istruttore Amministrativo Contabile – Area Istruttori (Ex. Cat. C), da assegnare all’Area finanziaria e Amministrazione Generale, attraverso l’attivazione, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità in corso di validità di altri Enti e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica . Il costo complessivo delle due assunzioni è pari a € 48.797,34 da detrarre dall’importo di cui al punto 3.3.2. lettera b)</p> <p>Per l’anno 2025 è prevista inoltre l’assunzione di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per dodici mesi mediante contratto di formazione e lavoro presso l’Area Amministrazione Generale. (Tenuto conto che l’Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca non era ancora costituita e pertanto non quantificabili gli importi sostenuti nell’anno 2009 per fare ricorso alle forme di lavoro flessibile nel rispetto di quanto previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i. e vista la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, N. 15/SEZAUT/2018/QMIGI del 24.07.2018, si ritiene di quantificare in € 16.000,00 su base annua l’importo per le forme di lavoro flessibile previste dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i, dando atto l’attivazione delle stesse deve garantire il rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.)</p> <p>Nelle more del completamento di quanto sopra per il 2025 si prevede la possibilità di attivazione di convenzioni/comandi con altri Enti per l’utilizzo congiunto di personale.</p> <p>Per l’anno 2026 non sono previste nuove assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi.</p>
--	--