

INTESA  
CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLE VALLI  
CHISONE E GERMANASCA  
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2021

SOTTOSCRITTA IN DATA

05.4.2022

FR  
Cell  
H

MC  
S

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLE VALLI CHISONE E GERMANSCA**

**(Città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemila ventidue, il giorno 05 del mese di aprile, presso la sala Giunta dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
Presidente - Segretario	Graziano Solaro

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
Cgil FP	Davide Tron

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Marina	Chapelle

FR COL  
MUC  
2

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.12.2019;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.11.2020;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 3 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

### TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 14.12.2021, n. 423, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2021 risulta essere così costituito:

#### Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	31.717,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 -	1.164,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 21/5/2018	2.181,24
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	943,68
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016</b>	1.662,24

FP  
MCS

		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	34.344,48
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ecc.)		
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		0,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari anno precedente		0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		0,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		2.565,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		0,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		0,00
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		0,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		0,00
		<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	2.565,00

	<b>TOTALE</b>	36.909,48
	<b>TOTALE FONDO 2021</b>	36.909,48



La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2020 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>	34.344,48
<b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	

FR  
MUC  
4

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.306,10
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	15.493,53
<b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>21.799,63</b>
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>12.544,85</b>
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>	
<b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.565,00</b>
<b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a) Indennità di rischio	
b) Funzioni tecniche	
<b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>2.565,00</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>15.109,85</b>
<b>QUOTA PER LA PROGETTAZIONE</b>	<b>0,00</b>

FP 06/11  
  
 MC  


Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 19 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020;

Successivamente le delegazioni trattanti stabiliscono:

- con decorrenza 01.01.2022 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021, riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale ed a seguito della conferma da parte del Nucleo di valutazione la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
  - Sig.ra Prot Gabriella da C5 a C6;
  - Sig.ra Tron Annalisa da D1 a D2;
  - Sig.ra Bonous Stefana da D1 a D2;
  - Sig.ra Bina Laura da D3 a D4;
  - Sig.ra Santoro Monica da D3 a D4;
- con decorrenza 01.01.2023, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021, riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale ed a seguito della conferma da parte del Nucleo di valutazione la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
  - Sig.ra Pons Simona da C1 a C2;

Le delegazioni trattanti si accordano, inoltre, sulla modifica dell'art. Art. 22 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.11.2020 nel seguente modo:

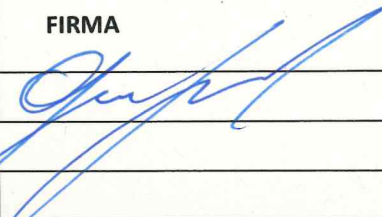
**Art. 22 – Telelavoro e smart working**


Le parti, concordano che potranno essere stipulati accordi individuali, su base volontaria, per l'esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile, in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

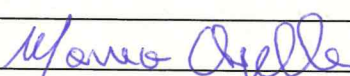
**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Perosa Argentina

**Data:** 05.04.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Graziano Solaro	
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		

<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
C.G.I.L. - FP	Davide Tron	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
Marina Chapelle	

FR COLL  
