

# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLE VALLI CHISONE E GERMANASCA

## Città Metropolitana di Torino

Verbale n. 01 del 13.01.2026

*Parere in merito alla proposta di deliberazione n. 1 del 09/01/2026 della Giunta*

*Comunale avente ad oggetto:*

Oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”

Il sottoscritto Demergasso dott. Dario, revisore dei conti unico dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 27 del 30/10/2024,

### **Premesso che:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

### **Richiamati in particolare:**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 che prevede, per gli enti non soggetti al patto di stabilità, la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente purché la spesa del personale non sia superiore a quella dell'esercizio 2008;

### **Presa visione**

del Bilancio di Previsione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 30 del 22/12/2025;

### **Preso visione**

della sottosezione 3.3 del PIAO in approvazione, denominata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" ed esaminate in particolare le sottosezioni:

3.3.1 "Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente";

3.3.2 "Programmazione strategica delle risorse umane";

3.3.3 "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno";

3.3.4 "Formazione del personale";

### **Considerato che**

alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, l'Ente non prevede, per il periodo 2026-2028, cessazioni di personale;

### **Considerato che**

la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026-2028 e il relativo piano occupazionale, prevede l'assunzione delle seguenti figure professionali:

Anno 2026:

- trasformazione a tempo indeterminato del contratto di formazione e lavoro attivato nel 2025 relativa a n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori, presso l'area Amministrazione generale a tempo parziale, 18 ore.

Il costo complessivo dell'assunzione a tempo parziale è pari a € 15.817,35/anno.

Anni 2027 – 2028:

- non sono previste nuove assunzioni di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazioni dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi.

Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Anni 2026 – 2027 – 2028: non sono previste assunzioni mediante lavoro flessibile.

### **Preso atto**

che l'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca non era ancora costituita e pertanto non sono quantificabili gli importi sostenuti nell'anno 2009 per fare ricorso alle forme di lavoro flessibile nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i. e vista la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, N. 15/SEZAUT/2018/QMIGI del 24.07.2018, l'Ente ritiene di quantificare in € 16.000,00 su base annua l'importo per le forme di lavoro flessibile previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i, dando atto che l'attivazione delle stesse deve garantire il rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.),

#### **Verificato che:**

- non vi sono rilievi di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali, come risultante dalle dichiarazioni rese da ciascun responsabile;
- la spesa di personale stimata per l'anno 2026 è inferiore a quella sostenuta nell'anno 2008;
- la stima del fabbisogno di personale per il periodo 2026-2028 è improntata al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la stima della spesa di personale per l'anno 2026 è coerente con le previsioni di bilancio;

Tutto ciò premesso e considerato,

#### **Visto**

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

#### **Visto**

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### **Visto**

il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

#### **ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** all'approvazione della sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, di cui alla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 09/01/2026

avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”.

Alessandria, 13 gennaio 2026

Il Revisore Unico

Demergasso dott. Dario

Firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005