

<p><b>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</b></p>	<p><b>a) Assunzioni mediante procedura di mobilità volontaria/ concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:</b></p> <p>Per il 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (Ex Cat. D), da assegnare all’Area Territorio e Cultura, attraverso l’attivazione, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis e mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità di altri Enti e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica;</li> <li>- n. 1 posto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di Istruttore Amministrativo Contabile – Area Istruttori (Ex. Cat. C), da assegnare all’Area finanziaria e Amministrazione Generale, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità di altri Enti e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica. Si tratta di mero completamento di procedura avviata nel corso del 2024 per la quale è già stata esperita la mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001,</li> </ul> <p>Il costo complessivo delle due assunzioni a tempo parziale è pari a € 69.709,44</p> <p><b>b) Progressioni verticali di carriera:</b> Non sono previste progressioni</p> <p>Si procederà in corso d’anno ad effettuare le due progressioni tra le aree in quanto risultano legittimi gli sfasamenti temporali tra le progressioni verticali ed i concorsi pubblici come da sentenza della sezione lavoro della Corte di cassazione n. 29719/2022.</p> <p><b>c) Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</b> Per l’anno 2025 è prevista inoltre l’assunzione di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori, a tempo parziale (16 ore settimanali) e determinato per dodici mesi mediante contratto di formazione e lavoro presso l’Area Amministrazione Generale. (Tenuto conto che l’Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca non era ancora costituita e pertanto non quantificabili gli importi sostenuti nell’anno 2009 per fare ricorso alle forme di lavoro flessibile nel rispetto di quanto previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i. e vista la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, N. 15/SEZAUT/2018/QMIGI del 24.07.2018, si ritiene di quantificare in € 16.000,00 su base annua l’importo per le forme di lavoro flessibile previste dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i, dando atto l’attivazione delle stesse deve garantire il rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.)</p> <p>Nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato come sopra previste per il 2025 si prevede la possibilità di attivazione di convenzioni/comandi con altri Enti per l’utilizzo congiunto di personale.</p>
--	---

	<b>d) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</b> Non sono previste stabilizzazioni nel corso del triennio.
--	--