



Valli Chisone e Germanasca

## **UNIONE MONTANA DEI COMUNI** **VALLI CHISONE E GERMANASCA**

*Via Roma 22 - 10063 Perosa Argentina (To)*

---

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N°61**

**OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Determinazioni in merito**

L'anno duemilaventiquattro, addì trenta, del mese di ottobre, alle ore 19:00, nella sede di Perosa Argentina in Via Roma 22, si è riunita la Giunta della Unione Montana dei Comuni Valli Chisone e Germanasca nelle persone dei Signori:

<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
BREUSA Danilo Stefano	Sì
TRON Rino	Sì
BRUNETTO Nadia	Sì
GAY Simone	Sì
VENTRE Marco	Giust.
Totale Presenti: 4	
Totale Assenti: 1	

Assume la Presidenza il Presidente BREUSA Danilo Stefano

Assiste alla seduta il Vice Segretario, SOLARO Graziano

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

---

## LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA

**Richiamato** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i. rubricato: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

**Richiamata** la Legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m. e i., rubricato: "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";

**Richiamato** il D.lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m. e i. che ha apportato rilevanti innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina organizzativa ed alla trasparenza, quest'ultima da intendere in termini di accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto, anche, dell'organizzazione;

**Atteso** che ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 150/2009:

- Le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- Ai sensi degli articoli 7 e 14 del D.lgs. 150/2009, ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- La C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 ha stabilito per le autonomie locali la non obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), istituto giuridico obbligatorio per legge e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione;

**Considerato** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**Visto** il decreto legislativo 33/2013 del 14 marzo 2013 rubricato: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal decreto legislativo 97/2016, il cosiddetto Freedom of Information Act, c.d. "Foia";

**Rilevato** che secondo l'articolo 1 del d.lgs. 33/2013, rinnovato dal decreto legislativo 97/2016: "La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche";

**Rilevato**, inoltre, che il d.lgs. 97/2016 e s.m.i. e le diverse delibere annuali dell'Anac relative alle "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione", hanno valorizzato, altresì, il ruolo degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, ai fini della verifica degli obiettivi connessi alla trasparenza e che gli stessi o gli organismi con funzioni analoghe sono tenuti all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dall'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i.;

**Richiamati:**

- L'art. 14, co. 1 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m. e i., il quale prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
  - L'art. 7, co. 2 lett.a) del predetto D. Lgs., il quale prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e delle unità o aree o servizi di responsabilità in cui si articola, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/ responsabili apicali di vertice;
-

- L'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. relativo all'attestazione da parte degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- L'art. 4 c. 2 lett. g) della Legge n. 15/2009 e s.m. e i. il quale prevede che i Sindaci nominino i componenti dei nuclei di valutazione;

**Considerato** che con delib. n.23/2012 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha chiarito che gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art.16 c.2 del D.Lgs. n.150/2009 all'art.14 dello stesso decreto, hanno la possibilità e non l'obbligo di costituire l'O.I.V. in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009, indicate nell'art.16;

**Vista** la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39, mediante la quale è stato approvato, tra l'altro, il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Ritenuto** modificare l'art. 2, comma 1, lettera a), del "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39 nel seguente modo: *" a) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/al Nucleo di Valutazione, cui compete la valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei Titolari di posizione organizzativa, con il supporto esterno del Segretario Generale. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione è nominato anche in forma monocratica con decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca";*

**Visto** il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Preso atto** che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 267/00, hanno espresso parere favorevole:

- Il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;

**Visto** il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal vice segretario dell'Unione Montana;

**Con voti** unanimi e favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;

Di modificare l'art. 2, comma 1, lettera a), del "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39 nel seguente modo: *" a) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/al Nucleo di Valutazione, cui compete la valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei Titolari di posizione organizzativa, con il supporto esterno del Segretario Generale. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione è nominato anche in forma monocratica con decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca";*

di dare atto che la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, espressa nelle forme e nei modi di legge, viene dichiarata **immediatamente eseguibile**.

---

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Firmato digitalmente  
BREUSA Danilo Stefano

**IL VICE SEGRETARIO**

Firmato digitalmente  
SOLARO Graziano

---

---